



## POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DE GRUPO (Medio Ambiente y Energía, Sostenibilidad, Biodiversidad y Cambio Climático, Seguridad y Salud en el trabajo y Buenas Prácticas de Fabricación)

La Dirección General de GRUPO UBESOL quiere expresar formalmente con la presente declaración, su Misión como empresa y su Visión de futuro, así como nuestra Política de Medio Ambiente y Energía, Sostenibilidad, Biodiversidad y Cambio Climático, Seguridad y Salud en el trabajo, Buenas Prácticas de Fabricación y Seguridad del Producto y Consumidor

**MISIÓN.** La misión de GRUPO UBESOL es ser especialistas, desarrollando y fabricando productos innovadores y sostenibles que garanticen a nuestros clientes la máxima calidad y solución de sus necesidades y siempre al mejor precio posible.

**VISIÓN.** Nuestra visión es ser una empresa líder, respetada y admirada a la que las personas quieran pertenecer, que ofrezca productos innovadores y sostenibles de máxima calidad, obteniendo el mayor grado de satisfacción de nuestros clientes.

**VALORES.** Nuestros valores fundamentales:

- ❖ **Liderazgo:** Somos líderes humildes, honestos y comprometidos, con vocación de servicio.
- ❖ **Responsabilidad y Sinceridad:** Somos capaces de auto dirigirnos y trabajar con pasión, siendo sinceros en nuestras palabras y hechos.
- ❖ **Equipatía (Trabajo en equipo + Empatía):** Fomentamos el trabajo en equipo basado en la confianza, la colaboración y manteniendo una actitud positiva.
- ❖ **Eficacia e Innovación:** Comprometidos con un espíritu de superación para mejorar continuamente e idear proyectos creativos y retadores.

**MODELO DE GESTIÓN.**

Se basa en los 5 componentes implicados en la cadena de consumo:

- ❖ **El consumidor.** Ofrecer un porfolio de productos de calidad, innovadores y sostenibles que satisfaga sus necesidades y deseos.
- ❖ **El trabajador.** Ser un excelente lugar donde trabajar, donde las personas se sientan inspiradas para dar cada día lo mejor de sí mismas y donde se fomente su desarrollo personal y profesional, para asegurar su prosperidad en un entorno de trabajo seguro y saludable
- ❖ **El proveedor.** Desarrollar relaciones duraderas con proveedores que compartan nuestros valores, promoviendo resultados beneficiosos para ambas partes
- ❖ **La sociedad.** Ser una empresa reconocida por su seriedad, innovación y apuesta por el desarrollo sostenible de las personas y el medioambiente aportando valor y marcando la diferencia al ayudar a construir y apoyar un planeta y sociedad sostenible
- ❖ **El capital.** Generar resultados que permitan mantener el crecimiento y sostenibilidad de la compañía en el tiempo, para la seguridad y beneficio de las personas que la integran y los clientes a los que sirve

**NUESTROS COMPROMISOS**

- ❖ **Garantizar** la calidad de nuestros productos y la satisfacción de clientes y consumidores finales y del resto de partes interesadas, cumpliendo sus necesidades y expectativas
- ❖ **Establecer** Objetivos y Metas con el compromiso de garantizar la disponibilidad de información y de los recursos necesarios para alcanzarlos, integrando los vectores del SGI en la estrategia de la organización, y teniéndolos en cuenta estos para la planificación y toma de decisiones
- ❖ **Satisfacer** todos los requisitos legales aplicables y otros requisitos relacionados con la seguridad y la salud, el medio ambiente, la biodiversidad y la sostenibilidad, la gestión energética y los productos cosméticos.
- ❖ **Gestionar** los procesos y la mejora continua en todas las acciones realizadas para identificar, analizar, evaluar y tomar decisiones con miras a optimizar el desempeño y aumentar la competitividad de la empresa



## POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DE GRUPO (Medio Ambiente y Energía, Sostenibilidad, Biodiversidad y Cambio Climático, Seguridad y Salud en el trabajo y Buenas Prácticas de Fabricación)

- ❖ **Apostar por la formación, información y motivación** de los trabajadores para que sean conscientes de los riesgos en sus áreas de trabajo y puedan desempeñar sus funciones en condiciones seguras y saludables y de manera eficiente desde el punto de vista medioambiental y energético y, en las buenas prácticas de fabricación, para que desarrollen sus funciones garantizando la seguridad y defensa del producto, como medio para responder a las necesidades cambiantes de nuestro contexto y así mantener la eficacia de procesos y actividades.
- ❖ **Revisar periódicamente y modificar o adaptar, si es necesario, esta Política**, para asegurar que sigue siendo adecuada al propósito y contexto de la organización
- ❖ **Desarrollar e implantar un plan de cultura de seguridad del producto.**

### Con el MEDIOAMBIENTE y la ENERGÍA

- ❖ **Proteger** el medio ambiente en todas las áreas de nuestro negocio a lo largo del ciclo de vida del producto controlando los procesos operativos de forma responsable con el medio ambiente y la eficiencia energética
- ❖ **Prevenir** la contaminación reduciendo la generación de los residuos y minimizando su impacto en el medio ambiente con una gestión sostenible
- ❖ **Concienciar** del uso racional y sostenible de los recursos naturales mediante la implementación de buenas prácticas medioambientales en el consumo
- ❖ **Garantizar** la adquisición de las materias primas y servicios de una manera sostenible que maximice los beneficios ambientales a lo largo de la cadena de valor contribuyendo a la acción climática impulsando la preservación del medio natural
- ❖ **Favorecer** el diseño y desarrollo de productos, las instalaciones, los equipos, sistemas y procesos considerando la eficiencia energética y el uso y consumo de la energía

### Con la SOSTENIBILIDAD

- ❖ **Defender** los principios de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el Pacto Mundial sobre Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción
- ❖ **Integrar** parte de los Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos por la ONU en nuestra estrategia corporativa, a través de iniciativas concretas
- ❖ **Colaborar** estrechamente con diversas asociaciones que desarrollan acciones solidarias o relacionadas con la conservación del patrimonio y otros temas sociales y culturales
- ❖ **Revisar** periódicamente el modelo de desarrollo sostenible de la empresa, a partir del cual se desarrolla la estrategia de desarrollo sostenible
- ❖ **Crear** directrices para el modelo de valores y sostenibilidad de la organización en temas como el respeto a los derechos humanos, la protección del medio ambiente, la seguridad y la salud, la gestión energética y la lucha contra el cambio climático, el uso eficiente de los recursos, la diversidad, la igualdad de oportunidades, la responsabilidad fiscal, la prevención de irregularidades y lucha contra la corrupción
- ❖ **Integrar** la sostenibilidad en todas las actividades y niveles organizativos de la empresa, asegurando la disponibilidad de los recursos necesarios, teniendo en cuenta las expectativas de los grupos de interés en materia de sostenibilidad
- ❖ **Promover** una transición energética justa que considere en su impacto a los trabajadores, las comunidades locales y a la sociedad en general



# POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DE GRUPO

(Medio Ambiente y Energía, Sostenibilidad, Biodiversidad y Cambio Climático, Seguridad y Salud en el trabajo y Buenas Prácticas de Fabricación)

## Con la BIODIVERSIDAD y el CAMBIO CLIMÁTICO

- ❖ Hacer nuestro el concepto de biodiversidad como "*la variabilidad de organismos vivos de todas las clases, incluida la diversidad dentro de las especies, entre las especies y de los ecosistemas*" del Convenio de Diversidad Biológica
- ❖ **Prómov**er la conservación de la diversidad biológica y genética, la conservación y restauración de los ecosistemas y la conservación funcional de las especies que influye en su desempeño y en los procesos y el funcionamiento del ecosistema, como factores básicos en la lucha contra el cambio climático
- ❖ **Conservar** y **hacer** un uso sostenible de la biodiversidad como elemento clave para avanzar hacia un modelo económico verde y de desarrollo sostenible que minimice los efectos de la actividad humana y reconozca el valor y la importancia de los servicios ecosistémicos para el medio ambiente, el desarrollo y el bienestar
- ❖ **Abordar** desde una perspectiva global y con un enfoque integrado la conservación de la biodiversidad, teniendo en cuenta a todos los actores sociales y sectores económicos en el contexto de nuestra organización

## Con la SEGURIDAD y SALUD

- ❖ **Proporcionar** condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de daños y el deterioro de la salud
- ❖ **Evaluar** todos los procesos, instalaciones, maquinaria y medios auxiliares utilizando la jerarquía de controles de la seguridad laboral para la identificación de peligros y la valoración de los riesgos
- ❖ **Implementar** la coordinación de actividades empresariales entre nuestra empresa, contratistas y visitantes para que puedan desempeñar su trabajo de manera segura
- ❖ **Promover** la comunicación, participación y consulta de nuestros trabajadores y otras partes interesadas sobre las condiciones de salud y seguridad en el entorno
- ❖ **Eliminar** los peligros y reducir los riesgos en la seguridad y salud en el trabajo.

## Con las BUENAS PRÁCTICAS DE FABRICACIÓN

- ❖ **Garantizar** la seguridad de los productos mediante el control de los procesos, equipos e instalaciones.
- ❖ **Analizar y evaluar** los riesgos existentes para la seguridad del producto y determinar los PCC pertinentes, así como las acciones para mitigar los riesgos.
- ❖ **Desarrollar** los protocolos necesarios para minimizar las amenazas y vulnerabilidades con relación a la defensa del producto.
- ❖ **Cumplir** con los estándares internacionales de seguridad que tienen como objetivo reducir el riesgo de sabotajes, contrabando o acción terrorista de la cadena de suministro.
- ❖ **Implementar** unas buenas prácticas de fabricación para garantizar la seguridad del producto.

Fecha: 12/02/2024 V9 Fdo: Carlos Aparici (Director General de Operaciones)